

4_12 FORMAZIONE IN SERVIZIO DOCENTI E DEL PERSONALE ATA

La formazione in servizio del personale della scuola è parte integrante della sua funzione, pertanto i docenti hanno il compito di saper progettare l'azione formativa, gestire il cambiamento e garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutarne i risultati e promuovere azioni di miglioramento, per fornire agli utenti, in questo caso gli alunni e i loro genitori, un servizio di qualità.

Viene riconosciuto alle scuole il compito di porsi come veri e propri laboratori per la formazione, in quanto risorsa strategica per lo sviluppo professionale e per il miglioramento, è un diritto/dovere di tutto il personale scolastico. Tenuto conto di ciò, il nostro Istituto prevede attività di aggiornamento e formazione anche per il personale ATA, in quanto funzionale all'attuazione dell'autonomia e alla crescita professionale nell'ambito della riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e generali, soprattutto in relazione ai processi d'informatizzazione previsti dal [Piano Nazionale di Formazione Triennio 2014-2017 Attività formative destinate al personale amministrativo](#).

In base al comma 124 della Legge 107/2015 la formazione del personale della scuola diviene "obbligatoria, permanente e strutturale" e "le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa", il quale prevede che i Piani delle scuole siano sviluppati in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al DPR 80/13 (e quindi al RAV), ma anche con il [Piano Nazionale di Formazione Triennio 2016-2019 Attività formative destinate al personale docente](#) emanato dal MIUR.

Si presentano, in sintesi, criteri e indirizzi per rispondere ai bisogni formativi dei Docenti e del personale ATA, coerentemente con gli obiettivi fissati dalla Legge 107/2015.

Criteri adottati per la definizione del piano:

- I fondi verranno utilizzati per interventi:
- su tematiche specifiche emergenti dal RAV
- di supporto al processo di riforma previsto dalla Legge 107/2015
- destinati agli alunni con difficoltà o in situazione di disagio
- finalizzati all'acquisizione delle competenze digitali

Gli interventi dovranno essere fruibili dai docenti dei tre ordini di scuola (Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado), garantendo a tutti l'accesso alla formazione.

Tutto il personale della scuola si impegnerà periodicamente in corsi di formazione, sia per adeguare le proprie competenze ai cambiamenti che l'autonomia scolastica richiede, sia per arricchire le proprie esperienze didattiche e metodologiche secondo gli indirizzi individuati dal Collegio Docenti.

Indirizzi individuati dal Collegio dei Docenti:

- Potenziamento del processo di diffusione della cultura dell'Autonomia e delle iniziative di accompagnamento alla già citata Legge 107/2015;
- Innovazione metodologico – didattica (vedere PdM – corsi di formazione in area matematica- scientifica..., corsi sulla comunicazione...);
- Approfondimento di alcune tematiche per l'attività di progettazione e la facilitazione delle relazioni interne ed interistituzionali;
- Acquisizione di strumenti didattici per favorire negli allievi il superamento di difficoltà di apprendimento;
- Promozione della sicurezza e dell'igiene sui luoghi di lavoro (D. lgs. 81/2008).
- Prevenzione delle dipendenze e del bullismo nelle sue varie forme;
- Acquisizione di competenze digitali base e avanzate (alfabetizzazione informatica, impiego di software per la gestione informatizzata dell'attività didattica e delle attività funzionali all'insegnamento);
- Acquisizione di competenze informatiche avanzate da parte del Personale ATA.

Le iniziative di formazione-aggiornamento verranno svolte anche in Rete con altri Istituti del territorio.

Il piano triennale di formazione e aggiornamento prevederà per tutto il personale un numero di ore programmate e obbligatorie da effettuare annualmente, inoltre - previa autorizzazione - la libera adesione dei docenti, del personale amministrativo, dei collaboratori scolastici a corsi ed iniziative di formazione organizzati da altre istituzioni scolastiche, enti ed associazioni accreditati.

La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione ed aggiornamento Docenti e Personale ATA è comunque subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione scolastica.

Allegati:

- [Comma 124 Legge 107/2015](#)
- [Piano Triennale di Formazione](#)
- [Piano Nazionale di Formazione Triennio 2014-2017 Attività formative destinate al personale amministrativo](#)
- [Piano Nazionale di Formazione Triennio 2016-2019 Attività formative destinate al personale docente](#)